

RÈGLEMENT

MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS

Textes connexes : COA, COA-RA, COB-RA, COC-EA, COD-RA, ECD, ECH-RA, ECH-EA, ECJ-RA, ECJ-EA

Bureaux responsables : surintendant adjoint ; Bureau du soutien scolaire et du bien-être ; Bureau des opérations de district, Département de la sécurité et de la gestion des urgences du système

Violation de propriété ou perturbation intentionnelle sur la propriété de MCPS

I. OBJECTIF

Décrire les étapes à suivre dans le cas où quelqu'un violerait ou perturberait intentionnellement les activités sur la propriété de Montgomery County Public Schools (MCPS)

II. CONTEXTE

Il est contraire à la loi de l'État pour quiconque de perturber intentionnellement ou d'empêcher d'une autre manière le bon déroulement des activités, de l'administration ou des cours de toute institution élémentaire ou secondaire. (*Code annoté du Maryland, Education, Section 26-101.*)

En outre, un directeur/délégué et des employés autorisés peuvent exiger une pièce d'identité de toute personne souhaitant utiliser ou entrer dans les locaux et peuvent refuser l'accès à toute personne qui :

- A. N'est pas actuellement un élève inscrit dans cette école et qui n'a pas d'activité légale à poursuivre dans l'établissement, ou
- B. Est un élève actuellement inscrit et a été suspendu ou expulsé, et/ou
- C. Se comporte d'une manière qui perturbe ou dérange les fonctions éducatives normales de l'établissement (*Code annoté du Maryland, Education, Section 26-102.*)

III. DÉFINITIONS

- A. *La propriété de MCPS* signifie toute école ou autre installation, y compris les terrains appartenant ou exploités par MCPS, les autobus et autres véhicules de MCPS, ainsi que toute installation de MCPS où ont lieu les activités auxquelles les élèves participent, y compris les excursions scolaires.
- B. Le *directeur/délégué* est l'administrateur responsable d'une école ou d'un bureau ou son délégué, selon le cas.

IV. PROCÉDURES

- A. MCPS peut produire un courrier interdisant à une personne d'être présente sur la propriété de MCPS.
- B. Le directeur/délégué peut refuser l'accès à une propriété de MCPS, comme indiqué dans la section II ci-dessus.
- C. Toute personne pénétrant ou causant des perturbations sur une partie de la propriété de MCPS ou n'ayant aucune activité légale sur la propriété de MCPS peut être informée par le directeur/délégué que sa présence est contraire à la loi et être invitée à se conformer à celle-ci.
- D. Les élèves sont passibles de sanction pour intrusion ou perturbation intentionnelle. L'intrusion peut être considérée comme un facteur aggravant qui élève le niveau de réponse disciplinaire défini dans le *Code de conduite des élèves de MCPS* pour d'autres incidents qui incluent, sans s'y limiter, les bagarres, l'attaque d'un autre élève, l'attaque d'un membre du personnel, la perturbation ou la possession de drogue.
- E. Dans les cas où l'individu refuse de se conformer à la loi, la police en sera informée. Dès que possible, le directeur/délégué avisera par téléphone le Département de la gestion de la sécurité et des urgences du groupe scolaire (DSSEM).
- F. Dans les 24 heures suivant le rapport oral, le directeur/délégué signalera l'incident, conformément aux procédures établies dans le règlement MCPS COB-RA, *Rapport d'incident*.
- G. lorsqu'un incident d'intrusion ou de perturbation, selon les termes du présent règlement, se produit dans une propriété de MCPS autre qu'une école, le directeur/délégué en informera immédiatement le service DSSEM et déposera un rapport, conformément au règlement MCPS COB- RA, *rapport d'incident*, dans les 24 heures.

Sources connexes : Code annoté du Maryland, article sur l'éducation, 26-101 et 26-102.

Historique administratif : ancien règlement n° 230-15, 6 mars 1981 ; renseignements sur l'annuaire mis à jour, janvier 1983 ; révisé en 1989 ; révisé le 11 juin 1993 ; révisé le 2 mai 2023.

DÉCLARATION DE NON-DISCRIMINATION DE MCPS

Montgomery County Public Schools (MCPS) interdit toute discrimination illégale basée sur la race, l'appartenance ethnique, la couleur, l'ascendance, l'origine nationale, la religion, le statut d'immigrant, le sexe, le genre, l'identité de genre, l'expression de genre, l'orientation sexuelle, le statut de familial/structurel/parental, le statut matrimonial, l'âge, le handicap (cognitif, socio-émotionnel ou physique), la condition de pauvreté et le statut socio-économique, la langue, ou tout autre attribut ou affiliation protégés légalement ou constitutionnellement. La discrimination affaiblit les efforts de longue date entrepris par notre communauté pour créer, encourager, et promouvoir l'équité, l'intégration, et l'acceptation pour tous. Le Conseil interdit l'utilisation de langage et/ou l'affichage d'images et de symboles qui incitent à la haine et vraisemblablement susceptibles de perturber considérablement les opérations ou les activités de l'école ou du district. Pour de plus amples informations, veuillez examiner la Politique ACA du Conseil Scolaire de Montgomery County, *Non-discrimination, équité, et compétences culturelles*. Cette politique affirme la conviction du Conseil Scolaire que chaque élève compte, et en particulier, que les résultats éducatifs ne devraient jamais être prévisibles en fonction des caractéristiques personnelles réelles ou perçues d'un individu. Cette politique établit également que l'équité requiert des étapes préventives d'identification et de redressement des préjugés implicites, des pratiques qui ont un effet disparate injustifié, et des obstacles structurels et pédagogiques qui entravent l'égalité des opportunités éducatives ou professionnelles. MCPS fournit aussi un accès égal aux scouts, garçons et filles, et à d'autres groupes de jeunes institués.**

Pour toutes questions ou plaintes concernant la discrimination contre les élèves de MCPS*	Pour toutes questions ou plaintes concernant la discrimination contre le personnel de MCPS*
Directeur du service Student Welfare and Compliance Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	Human Relations Compliance Officer Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
Pour les demandes d'aménagement des élèves en vertu du paragraphe 504 de la loi de 1973 sur la réhabilitation	Pour les demandes d'aménagement du personnel en vertu de la Loi sur les Américains en situation handicap
Coordinateur de la Section 504 Office of School Support and Well-being Office of Well-being, Learning and Achievement 850 Hungerford Drive, Room 208, Rockville, MD 20850 240-740-5630 504@mcpsmd.org	ADA Compliance Coordinator Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
Pour les demandes de renseignements ou les plaintes pour discrimination sexuelle en vertu du titre IX, y compris pour harcèlement sexuel, à l'encontre des élèves ou du personnel*	
Le coordinateur Title IX Office of District Operations Student Welfare and Compliance 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*Les plaintes pour discrimination peuvent être déposées auprès d'autres organismes, tels que : L'U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY) ; le Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov ; ou le U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, ou www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html.

**Cet avis est conforme à l'amendement de la Loi fédérale sur l'enseignement primaire et secondaire.

Ce document est disponible sur demande dans d'autres langues et en format différent en application du *Americans with Disabilities Act* (Loi pour les américains atteints de handicap), en contactant le Department of Communications (Service de communication) de MCPS au 240-740-2837, 1-800-735-2258 (Maryland Relay), ou à l'adresse PIO@mcpsmd.org. Les individus nécessitant les services d'un interprète en langue des signes ou d'une translittération peuvent contacter le bureau MCPS des services d'interprétation au 240-740-1800, 301-637-2958 (VP) mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org, ou MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org.